КОРПОРАЦИЯ
Ли Вест
ТРАДИЦИОННАЯ КИТАЙСКАЯ МЕДИЦИНА

МАРКЕТИНГ-ПЛАН

НАЧАЛО БИЗНЕСА

4 Партнер
5 Баллы

ИСТОЧНИКИ ДОХОДА

7 Личный Объем
8 Активность
9 Активность+
10 Структурный Объем
11 Бонус Наставника
12 Поколение
13 Авторский Гонорар
14 Лидерский Бонус

КАРЬЕРНАЯ ЛЕСТНИЦА ПАРТНЕРА

16 Квалификация Партнера
18 Программа «Карьера»

ИГРОВЫЕ ПРОМО И ПРЕМИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

20 Знаки престижа «Амбассадор "Ли Вест"»
22 Программа «Умный старт. Держи пять»
23 Знак престижа «Лучший наставник»
24 Звездный Бонус (Условия «Лайт»)
25 Звездный Бонус

МОДЕЛЬ УСПЕШНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

26 Как стартовать в бизнесе?

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

28 Программа Лояльности для Клиентов

СТРУКТУРНЫЙ БАЛАНС

30 Структурный баланс

АКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРА

32 Активность Директора

КОМПРЕССИЯ

34 Компрессия

МАРКЕТИНГ-ПЛАН «ЛИ ВЕСТ»

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ

30 Б. **25%** / 30+ Б. **35%**

20% **БОНУС НАСТАВНИКА**

С ЛО = 30 Б. АКТИВНЫХ ПАРТНЕРОВ I ПОКОЛЕНИЯ В БАЛЛАХ

АВТОРСКИЙ ГОНОРАР

с ЛО Партнеров и Клиентов созданной структуры

I пок.	II пок.	III пок.	IV пок.	V пок.
20%	10%	8%	7%	6%

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС

1–9%

с ЛО Партнеров и Клиентов с VI поколения и ниже без ограничений

ПАРТНЕР

Чтобы стать Партнером «Ли Вест», необходимо заполнить Партнерский Договор в офисе корпорации или на сайте www.liwest.ru.

Партнеры имеют право на вознаграждение по Маркетинг-плану при условии выполнения активности.

АКТИВАЦИЯ ПАРТНЕРСКОГО ДОГОВОРА

Партнерский Договор активируется при выполнении объема в месяц регистрации, равного 30 баллам.

Важно!

При невыполнении условия активации Договор аннулируется.

ЕДИНАЯ ЦЕНА ДЛЯ ПАРТНЕРОВ И КЛИЕНТОВ

Партнеры и Клиенты приобретают продукцию по единому прайс-листу со скидкой 28 % от розничной цены, установленному компанией на всей территории присутствия, а также имеют возможность зарабатывать на продажах продукции по розничной цене до 40 %. Цены для Партнеров и Клиентов отражены в «Личном кабинете» на сайте корпорации **www.liwest.ru**.

БАЛЛЫ

Каждый продукт имеет не только цену, но и балловое наполнение. Баллы начисляются за покупку продукции «Ли Вест» (см. прайс-лист).

РОЗНИЧНАЯ ЦЕНА*	– 28 % =	ЕДИНАЯ ЦЕНА	БАЛЛЫ
2 028 ₽		1 449 ₽	8,92

*** Розничная цена** — это цена продукции, обозначенная на сайте корпорации **www.liwest.ru**.
Продажа продукции по розничной цене осуществляется Потребителям, которые не имеют Соглашения с корпорацией или карты Клиента.
От розничной цены предоставляется скидка — 28 % при оформлении Партнерского Соглашения с корпорацией или карты Клиента.

ИСТОЧНИКИ ДОХОДА ПАРТНЕРА КОРПОРАЦИИ «ЛИ ВЕСТ»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ЛИЧНЫЕ ПОКУПКИ

от 25 % до 35 %

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ С I ПОКОЛЕНИЕМ

до 40 %

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕ СТРУКТУРЫ

от 51 % до 60 %

ИГРОВЫЕ ПРОМО И ПРЕМИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

до 750 000 ₽

Вознаграждение Партнера рассчитывается в % от баллового товарооборота его структуры и выражается в условных единицах. Стоимость 1 у. е. = 55 ₽. Чем больше структура, тем больше доход.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО)

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ — это объем продукции, которую вы покупаете сами.
Обязательный минимальный Личный Объем в течение месяца — 30 баллов и более.

ЛО 30 баллов — необходимое условие ежемесячной активности для получения бонусов от корпорации за ваш товарооборот.

30 баллов

АКТИВНОСТЬ

Компания начислит вам **25 %** от минимального Личного Объема 30 баллов.

- Пользуйтесь продукцией компании.
- Выполните активность в текущем месяце.
- Получите на свой счет **25 %** от объема личных покупок.

Активность позволяет зарабатывать даже без собственной структуры, просто покупая любимые продукты!

ПОКУПАЙ И ЗАРАБАТЫВАЙ!

АКТИВНОСТЬ +

Увеличьте личную активность в текущем месяце и получайте еще больший доход.

Компания начислит вам **35 %** от объема, превышающего минимальный Личный Объем.

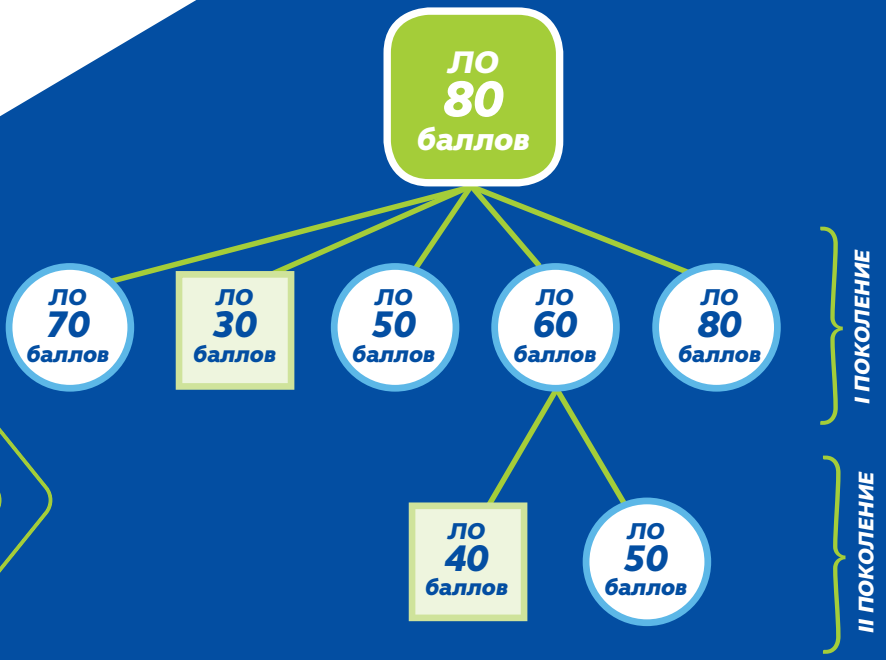
Активность + позволяет увеличить доход. Покупая любимую продукцию для себя, вы зарабатываете.

БОЛЬШЕ ПОКУПОК — БОЛЬШЕ ДОХОД!

Каждый человек, которого вы приглашаете в корпорацию, входит в вашу структуру: он — ваш Партнер или Клиент, вы — его Наставник (Спонсор). Чем больше ваша структура, чем больший товарооборот она делает, тем выше ваш бонус.

СТРУКТУРНЫЙ ОБЪЕМ (СО)

Это сумма ЛО Партнеров и Клиентов во всех поколениях вашей структуры, включая ваш ЛО.



БОНУС НАСТАВНИКА

Получайте **20 %** с ЛО = 30 Б. каждого Партнера вашей первой линии.

- Приглашайте новых Партнеров.
- Передавайте им знания, навыки и обучайте бизнесу с «Ли Вест».
- Помогайте развиваться действующим Партнерам.
- Получайте доход от ЛО своих активных Партнеров первой линии.

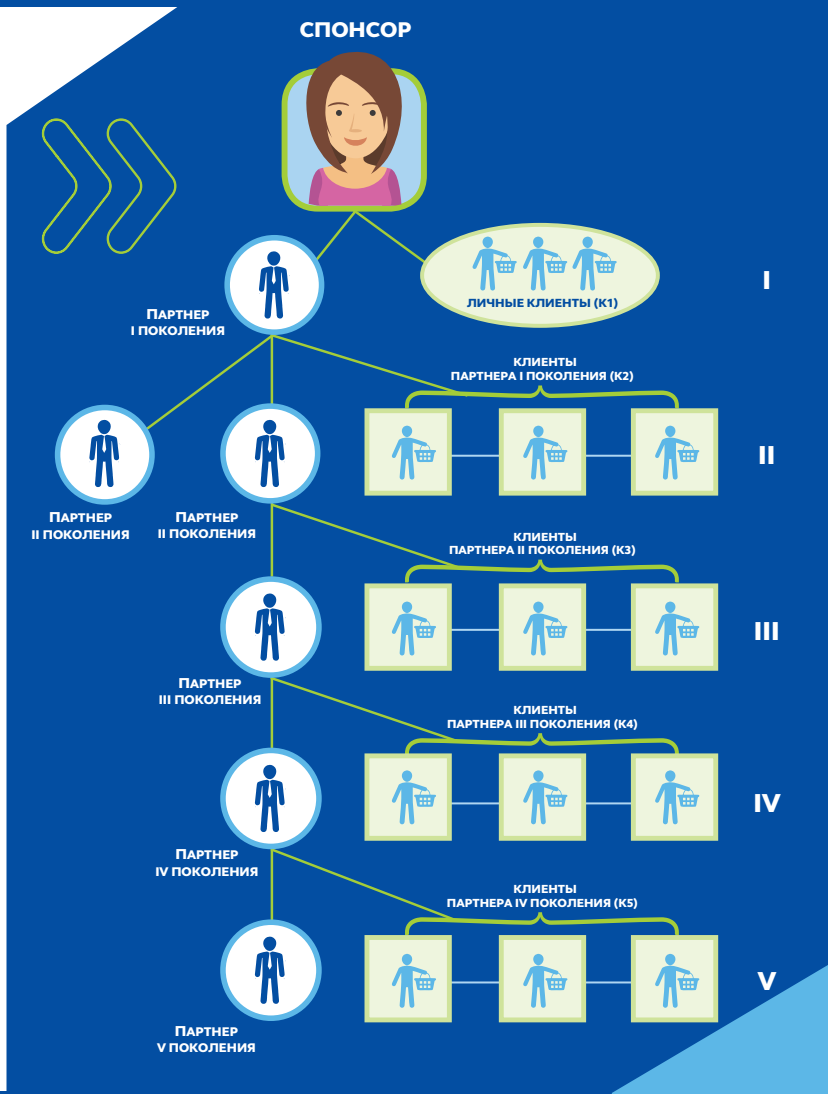
Важно! Компрессия при расчете Бонуса Наставника не применяется.

ПОКОЛЕНИЕ

Это положение, которое занимают Партнеры или Клиенты в вашей структуре.

Если в течение 3-х месяцев подряд ваш ЛО меньше 30 баллов, то по результатам третьего месяца ваша структура переходит под вышестоящего активного Спонсора.

Если в течение 12 месяцев ЛО = 0 баллов, то по результатам двенадцатого месяца Партнер переходит в статус Клиента.



АВТОРСКИЙ ГОНОРАР С ПЯТИ ПОКОЛЕНИЙ 51 %

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

Авторский Гонорар — начисляется за весь ЛО покупок Личных Клиентов, Партнеров и Клиентов вашей структуры с I по V поколение в соответствии с вашей квалификацией по итогам текущего месяца.

ВЫПЛАТЫ ЗА СУММАРНЫЕ ЛО ПАРТНЕРОВ I–V ПОКОЛЕНИЙ	КОНСУЛЬТАНТ	СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ	МАСТЕР	МЕНЕДЖЕР	ДИРЕКТОР —> ПРЕЗИДЕНТ-ДИРЕКТОР
I ПОКОЛЕНИЕ	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
II ПОКОЛЕНИЕ		10 %	10 %	10 %	10 %
III ПОКОЛЕНИЕ			8 %	8 %	8 %
IV ПОКОЛЕНИЕ				7 %	7 %
V ПОКОЛЕНИЕ					6 %

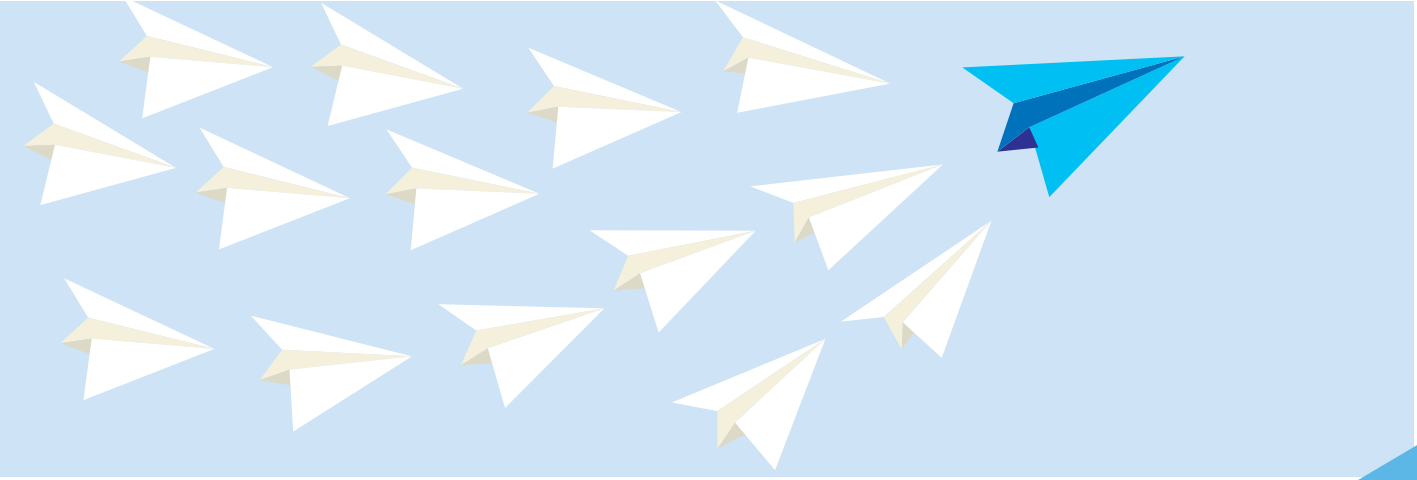
Расчет бонуса по Авторскому Гонорару происходит с учетом компрессии. Компрессия — это механизм сжатия поколений вашей структуры из-за невыполнения минимального Личного Объема Партнерами (ЛО < 30 баллов) на момент расчета бонусов. Личные Объемы Партнеров и Клиентов «подтягиваются» к вышестоящему активному Спонсору.

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС
С ШЕСТОГО ПОКОЛЕНИЯ И НИЖЕ ДО 9%
НАЧИСЛЯЕТСЯ С КВАЛИФИКАЦИИ «ДИРЕКТОР» И ВЫШЕ

Получайте от **1** до **9 %** за ЛО Партнеров и Клиентов с VI поколения и ниже **БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ**!

ВАЖНО: чем выше ваша Директорская квалификация, тем больший процент вы получаете с вашей структуры с VI поколения и ниже.

Процент выплат начисляется с учетом вычета процента, положенного нижестоящему по структуре Директору. Если в вашей структуре есть Директор равной с вами квалификации или выше, то вы с его структуры вознаграждение по Лидерскому Бонусу не получаете.



ВЫПЛАТЫ ЛИДЕРУ ЗА ЛО ПАРТНЕРОВ И КЛИЕНТОВ С VI ПОКОЛЕНИЯ И НИЖЕ

	ДИРЕКТОР	СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР	ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР	ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР	БРИЛЛИ-АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 1-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ-АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 2-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ-АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ-АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 4-ГО УРОВНЯ	ПРЕЗИДЕНТ-ДИРЕКТОР
% ВЫПЛАТ С ВЕТОК БЕЗ ДИРЕКТОРОВ	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %
ДИРЕКТОР		1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %
СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР			1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %
ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР				1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %
ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР					1 %	2 %	3 %	4 %	5 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 1-ГО УРОВНЯ						1 %	2 %	3 %	4 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 2-ГО УРОВНЯ							1 %	2 %	3 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ								1 %	2 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 4-ГО УРОВНЯ									1 %

Например, Партнер 1 имеет квалификацию «Бриллиантовый Директор 3-го уровня», под ним есть Платиновый Директор — Партнер 2. Партнер 2 получит со своего VI поколения и ниже 4 % вознаграждения, а Партнер 1 получит с VI поколения и ниже структуры Партнера 2: 7 % – 4 % = 3 %.

Развитие вашей карьеры — это высокий доход и великолепные награды за ваши достижения.

КВАЛИФИКАЦИЯ ПАРТНЕРА

Ваша квалификация определяется ежемесячно.

Она зависит от квалификации Партнеров вашего I поколения и Структурного Объема.

Ваша квалификация определяет процент вознаграждения в текущем месяце.

Чем выше ступень карьерной лестницы, тем больше вознаграждений вы получаете. Перед вами открываются новые возможности.

ВХОД В КВАЛИФИКАЦИЮ

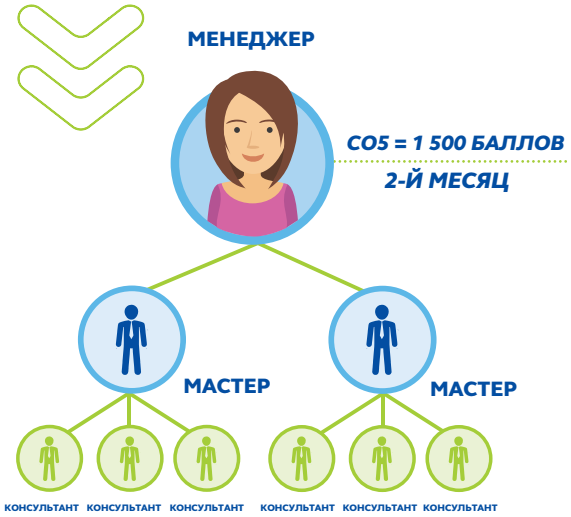
Зависит от квалификации Партнеров вашего I поколения и СО. С квалификации Менеджер первичное присвоение квалификации проходит по итогам 2-3 месяцев (см. стр. 18).

ПРИМЕР:

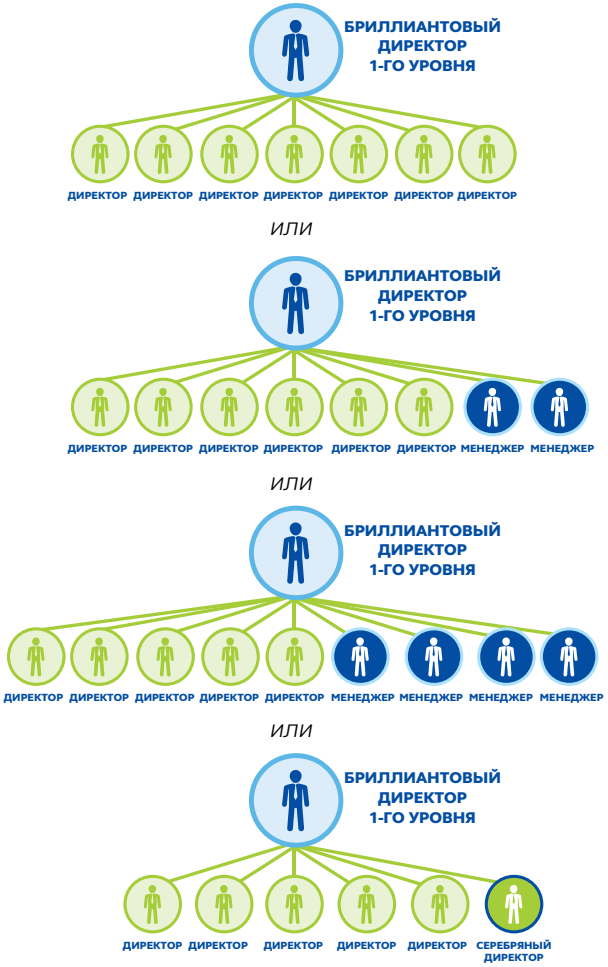
чтобы впервые получить квалификацию «Менеджер», Партнер должен выполнять условия квалификации не менее 2-х месяцев подряд .

Для этого необходимо иметь в I поколении своей структуры двух Партнеров со статусом «Мастер».

При этом Структурный Объем должен быть более 1 500 баллов в пределах пяти поколений (СО5 = 1 500 баллов).



ПРИМЕР ЗАМЕНЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



ПРОГРАММА «КАРЬЕРА»

УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

		КОНСУЛЬТАНТ	СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ	МАСТЕР	МЕНЕДЖЕР	ДИРЕКТОР	СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР
		ЛО 30 БАЛЛОВ	*СО3 = 300 БАЛЛОВ + 2 КОНСУЛЬТАНТА*	*СО4 = 600 БАЛЛОВ + 3 КОНСУЛЬТАНТА*	*СО5 = 1 500 БАЛЛОВ + 2 МАСТЕРА* *2 МЕСЯЦА**	*СО = 3 500 БАЛЛОВ + 2 МЕНЕДЖЕРА* *2 МЕСЯЦА** ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА ТОЛЬКО 1 МЕНЕДЖЕРА. 2 МАСТЕРА = 1 МЕНЕДЖЕР	*СО = 7 000 БАЛЛОВ + 2 ДИРЕКТОРА* *2 МЕСЯЦА** ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА ТОЛЬКО 1 ДИРЕКТОРА. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР
КВАЛИФИКАЦИИ			ПЕРВАЯ ЛИДЕРСКАЯ СТУПЕНЬ			ВТОРАЯ ЛИДЕРСКАЯ	
АКТИВНОСТЬ/АКТИВНОСТЬ + (%)**		25/35**	25/35**	25/35**	25/35**	25/35**	25/35**
БОНУС НАСТАВНИКА (%)	I	20	20	20	20	20	20
АВТОРСКИЙ ГОНОРАР (%)	ПОКОЛЕНИЯ I	20	20	20	20	20	20
	II		10	10	10	10	10
	III			8	8	8	8
	IV				7	7	7
	V					6	6
ЛИДЕРСКИЙ БОНУС (%)***						1	2
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ НАГРАДЫ			БИЛЕТ НА КОНФЕРЕНЦИЮ + СЕТ «ДАРЫ МОРЯ»	СЕТ «ЭНЕРДЖИ»	ПУТЕШЕСТВИЕ НА АЛТАЙ	25 000 ₽	50 000 ₽

Капсулы «Тюлений жир», «Ламинар» Эликсиры «Лаочжан», «Фен ван цзян женьшень», «Вэй та мин ван».

*Вход в квалификацию. **25 % — за минимальный ЛО; 35 % — за превышение минимального ЛО.

ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР	ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР	БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 1-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 2-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 4-ГО УРОВНЯ	ПРЕЗИДЕНТ-ДИРЕКТОР
СО = 11 500 БАЛЛОВ + 3 ДИРЕКТОРА *2 МЕСЯЦА**	***СО = 21 500 БАЛЛОВ + 5 ДИРЕКТОРОВ*** *2 МЕСЯЦА**	***СО = 36 000 БАЛЛОВ + 7 ДИРЕКТОРОВ*** *2 МЕСЯЦА**	***СО = 60 000 БАЛЛОВ + 9 ДИРЕКТОРОВ*** *3 МЕСЯЦА**	***СО = 98 000 БАЛЛОВ + 11 ДИРЕКТОРОВ*** *3 МЕСЯЦА**	***СО = 137 000 БАЛЛОВ + 13 ДИРЕКТОРОВ*** *3 МЕСЯЦА**	***СО = 180 000 БАЛЛОВ + 15 ДИРЕКТОРОВ*** *3 МЕСЯЦА**
ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 2 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 2 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 2 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР, 1 СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР (И ВЫШЕ) = 2 ДИРЕКТОРА	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 3 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР, 1 СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР (И ВЫШЕ) = 2 ДИРЕКТОРА	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 4 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР, 1 СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР (И ВЫШЕ) = 2 ДИРЕКТОРА	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 5 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР, 1 СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР (И ВЫШЕ) = 2 ДИРЕКТОРА	ВОЗМОЖНА ЗАМЕНА НЕ БОЛЕЕ 6 ДИРЕКТОРОВ. 2 МЕНЕДЖЕРА = 1 ДИРЕКТОР, 1 СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР (И ВЫШЕ) = 2 ДИРЕКТОРА
СТУПЕНЬ		**ТРЕТЬЯ ЛИДЕРСКАЯ СТУПЕНЬ**				
25/35* **	**25/35*** **	**25/35*** **	**25/35*** **	**25/35** **	**25/35** **	**25/35** **
20	20	20	20	20	20	20
20	20	20	20	20	20	20
10	10	10	10	10	10	10
8	8	8	8	8	8	8
7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6
3	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
75 000 ₽	125 000 ₽	200 000 ₽	300 000 ₽	400 000 ₽	500 000 ₽	750 000 ₽

****За суммарный ЛО с VI поколения и ниже без ограничений. Расчет с учетом вычета % (см. стр. 15).*

Для получения подарков присылайте копии документов, удостоверяющих личность в отдел продаж (e-mail: sales@liwest.ru).

Быть Партнером «Ли Вест» — это особая привилегия.

Мы с большим уважением относимся к каждому, кто активно транслирует ценности и философию корпорации, несет миссию бренда.

ЗНАКИ ПРЕСТИЖА «АМБАССАДОР "ЛИ ВЕСТ"»

Выполнены в серебре и золоте, инкрустированы драгоценными камнями.

Кто такой амбассадор? Это официальный представитель бренда. Он в совершенстве знает продукт и умеет рассказать о его преимуществах и эффективности.

Активно продвигая бренд, вы обретаете особый статус, становитесь послом бренда «Ли Вест», и мы с удовольствием наградим вас знаком отличия — «Амбассадор "Ли Вест"».

УРОВЕНЬ «СЕРЕБРО»

ЛО + Личные Клиенты =
400 б.
3 месяца подряд

УРОВЕНЬ «ЗОЛОТО»

ЛО + Личные Клиенты =
3 000 б.
за 6 месяцев

УРОВЕНЬ «ТОПАЗ»

ЛО + Личные Клиенты =
7 000 б.
за 12 месяцев

УРОВЕНЬ «САПФИР»

ЛО + Личные Клиенты =
12 000 б.
за 12 месяцев

УРОВЕНЬ «РУБИН»

ЛО + Личные Клиенты =
20 000 б.
за 12 месяцев

УРОВЕНЬ «ИЗУМРУД»

ЛО + Личные Клиенты =
25 000 б.
за 12 месяцев

УРОВЕНЬ «БРИЛЛИАНТ»

ЛО + Личные Клиенты =
30 000 б.
за 12 месяцев

Вручение наград со статуса «Золото» только на ежегодных конференциях компании, «Серебро» — на региональных мероприятиях. Звезду амбассадора «Ли Вест» одного из уровней вручают один раз.
Далее можно получить награду только более высокого уровня.

ЛО 30

5

АКТИВНЫХ ПАРТНЕРОВ В I ПОКОЛЕНИИ

5 000

РУБЛЕЙ

ПРОГРАММА «УМНЫЙ СТАРТ. ДЕРЖИ ПЯТЬ»

ПОДДЕРЖИВАЙТЕ СВОЕ ПЕРВОЕ ПОКОЛЕНИЕ — И ПОЛУЧАЙТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ!

Хотите гарантированно получить 5 000 рублей на продукцию и косметику «Ли Вест»?

- Будьте активны (ЛО = 30 Б).
- Пригласите на обучение по программе «Умный старт» **пятерых Партнеров** своего первого поколения.
- Помогите им завершить обучение и получить сертификат «Умный старт».
- Отследите активность (ЛО = 30 Б) Партнеров в течение 3 месяцев подряд.
- Получите **5 000 руб.** на продукцию компании.

ЗНАК ПРЕСТИЖА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»

Наставник — человек, чей опыт и знания способны указать верный путь его Партнеру.
Самых успешных наставников корпорация отмечает особым знаком отличия.

Помогайте Партнерам первой линии закрывать новые квалификации. Каждая квалификация имеет свою стоимость в каратах 💎 (баллах). Начисление каратов за закрытие новой квалификации происходит при сохранении активности в 30 Б Партнерами первого поколения не менее 3 месяцев подряд, начиная с месяца входа в новую квалификацию!
Ваш ЛО = 30 Б в течение всей программы.

СИСТЕМА НАЧИСЛЕНИЯ КАРАТОВ ЗА НОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ВАШЕЙ ПЕРВОЙ ЛИНИИ:

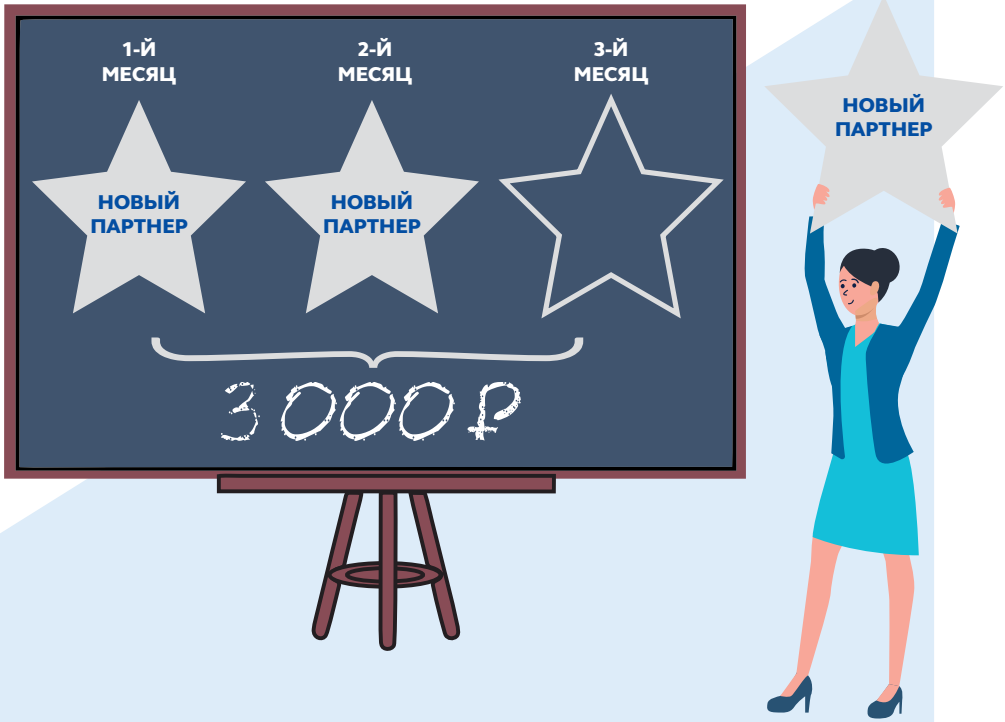
- **Консультант: 1** 💎
- **Старший Консультант: 5** 💎
- **Мастер: 10** 💎
- **Менеджер: 15** 💎
- **Директор+: 20** 💎

Топ-5 наставников награждаются на ежегодной конференции корпорации символом мудрости и благородства — изысканным ювелирным украшением с бриллиантами и сапфирами.

ЗВЕЗДНЫЙ БОНУС (УСЛОВИЯ «ЛАЙТ»)

НАБИРАЙТЕ 3 ЗВЕЗДЫ — ПОЛУЧАЙТЕ 3 000 ₽

- Приглашайте в свое первое поколение новых Партнеров каждый месяц.
- Выполняйте активность сами и помогайте это делать новым Партнерам.
- Получайте звезду в месяц, в который приглашаете минимум одного нового Партнера. Для получения следующей звезды необходимо выполнить то же условие в следующем месяце. Если условие не выполнено, звезды пропадают.
- **3 звезды = 3 000 ₽.**



ЗВЕЗДНЫЙ БОНУС

НАБИРАЙТЕ 3 БОЛЬШИЕ ЗВЕЗДЫ — ПОЛУЧАЙТЕ 5 000 ₽

- Приглашайте в свое первое поколение 3 новых Партнеров каждый месяц.
- Выполняйте активность сами и помогайте это делать новым Партнерам.
- Получайте звезду в месяц, в который приглашаете минимум трех новых Партнеров.
  Для получения следующей звезды необходимо выполнить то же условие в следующем месяце.
  Если условие не выполнено, звезды пропадают.
- **3 большие звезды = 5 000 ₽.**

КАК СТАРТОВАТЬ В БИЗНЕСЕ?

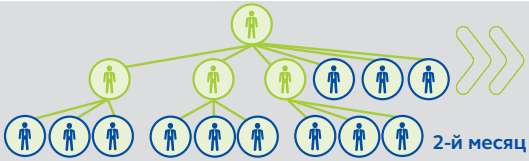
ВАШИ ДЕЙСТВИЯ	1-Й МЕСЯЦ СО = 120 ББ КОНСУЛЬТАНТ	3-Й МЕСЯЦ СО = 1 920 ББ МЕНЕДЖЕР
	ВАШ ДОХОД	
Делайте ежемесячные покупки на 30 баллов	Вознаграждение за ЛО **412,5 ₽**	Вознаграждение за ЛО **412,5 ₽**
Приглашайте 3-х новых Партнеров в бизнес ежемесячно	Бонус Наставника **990 ₽** Авторский Гонорар **990 ₽**	Бонус Наставника **2 970 ₽** Авторский Гонорар **10 989 ₽**
Учите первое поколение действовать так же	**Растет ваша структура** Вы закрываете квалификации и поднимаетесь по карьерной лестнице	1-й месяц
АКТИВНОСТЬ 30 баллов + ПЕРВОЕ ПОКОЛЕНИЕ	**ИТОГО: ВАШ БОНУС ЗА 6 МЕСЯЦЕВ**	

Расчет вознаграждения производится в процентах от Баллового товарооборота и выражается в условных единицах (у. е.).

1 у. е. = 55 ₽.

6-Й МЕСЯЦ
СО = 122 880 ББ
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ

Вознаграждение за ЛО	412,5 ₽
Бонус Наставника	5 940 ₽
Авторский Гонорар	384 170 ₽
Лидерский Бонус	84 200 ₽



СОСТАВИЛ 669 834 ₽

ГРАФИК РОСТА ДОХОДА ЗА 6 МЕСЯЦЕВ

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

БЫТЬ КЛИЕНТОМ ВЫГОДНО!

Клиенты — это зарегистрированные в компании покупатели продукции, которые не строят свою бизнес-структуру и имеют право на товарный бонус от 3–7 % от объема покупок в рублях на свой подарочный счет.

Клиент может получить карту при заполнении «Анкеты Клиента» в офисе корпорации.

В любой момент Клиент может ПЕРЕЙТИ В СТАТУС ПАРТНЕРА И ЗАНЯТЬСЯ СОЗДАНИЕМ СОБСТВЕННОЙ СТРУКТУРЫ.

Для этого он должен пройти процедуру регистрации Партнера компании «Ли Вест» в первое поколение своего (и только своего!) Спонсора-рекомендателя.

Рекомендателем Клиента может выступить любой Партнер.

БОЛЬШЕ ПОКУПКА — БОЛЬШЕ ЭКОНОМИЯ!

При отсутствии закупок в ЛО (т. е. ЛО = 0 баллов) со стороны Клиента в течение 6 месяцев, Клиент может заново самостоятельно заполнить «Анкету Клиента» или «Договор Партнера» через нового информационного Спонсора, старый номер карты Клиента аннулируется.

Совершайте покупки во всех офисах компании

Копите Бонусы при каждой покупке

3%

Сумма ваших покупок достигла **3 000 ₽** — **3 % от рублевой стоимости** с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.

5%

Сумма ваших покупок достигла **5 000 ₽ — 5 % от рублевой стоимости** с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.

7%

Сумма ваших покупок достигла **7 000 ₽ — 7 % от рублевой стоимости** с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.

Начисленные Бонусы должны быть использованы в течение текущего и следующего календарного года. По истечении этого периода неиспользованные Бонусы сгорают.

С начала нового периода, с 1 января, Клиенты, приобретая продукцию, могут заново накапливать Бонусы Лояльности, начиная с 3 %.

! **Бонусные начисления можно использовать в качестве скидки при покупке продукции.**

СТРУКТУРНЫЙ БАЛАНС

Это соотношение объема товарооборота самой активной ветки к объему остальных веток в структуре Партнера. Баланс должен быть в пределах 80:20. Доля самой активной ветки не должна превышать 80%.

Данное правило действует в структурах Партнеров, начиная с СО4 ≥ 2 000 баллов в текущем месяце.

Баланс рассчитывается в пределах Структурного Объема в соответствии с квалификацией Партнера.

При несоблюдении указанного процентного соотношения Бонус Партнера сокращается пропорционально величине дисбаланса в структуре в пределах поколений, с которых начисляется Бонус по Авторскому Гонорару и Лидерскому Бонусу.

При расчете Структурного Баланса Личный Объем Партнера учитывается в объеме слабой ветки.

ДОЛЯ АКТИВНОЙ ВЕТКИ В ПАРТНЕРСКОЙ СТРУКТУРЕ	ПРОЦЕНТ ВЫЧЕТА БОНУСА	ДОЛЯ АКТИВНОЙ ВЕТКИ В ПАРТНЕРСКОЙ СТРУКТУРЕ	ПРОЦЕНТ ВЫЧЕТА БОНУСА
81%	1%	91%	15%
82%	2%	92%	20%
83%	3%	93%	25%
84%	4%	94%	30%
85%	5%	95%	35%
86%	6%	96%	40%
87%	7%	97%	45%
88%	8%	98%	50%
89%	9%	99%	55%
90%	10%	100%	60%

Квалификация Партнера — **МЕНЕДЖЕР.**
СО = **3 000 баллов.**

Структурный Объем четырех поколений (СО4) — **2 500 баллов.**

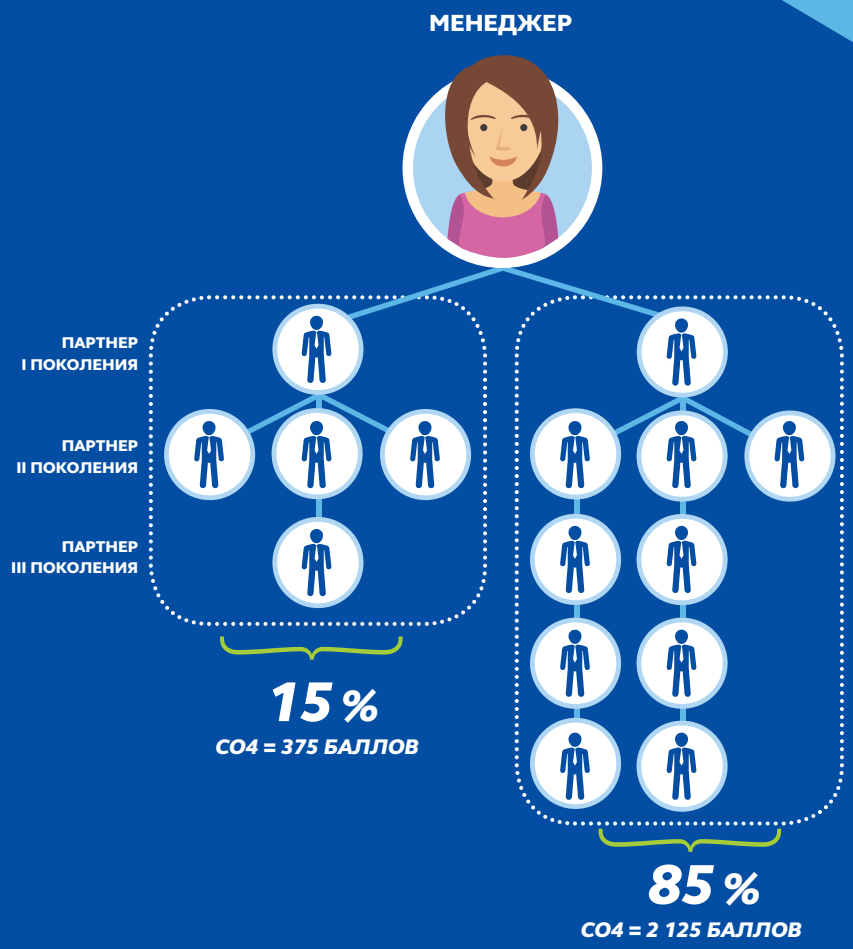
Расчетный Бонус — **125 у. е.**

Структурный баланс СО4 — **85:15.**

В данном случае процент дисбаланса равен: **80 % – 85 % = – 5 %.**

Соответственно, Бонус Партнера сокращается на **5 %**,
что составляет **6,25 у. е.**

ИТОГОВЫЙ БОНУС:
125 у. е. — 6,25 у. е. = 118,75 у. е.
1 у. е. = 55 ₽
118,75 × 55 ₽ = 6 531,25 ₽



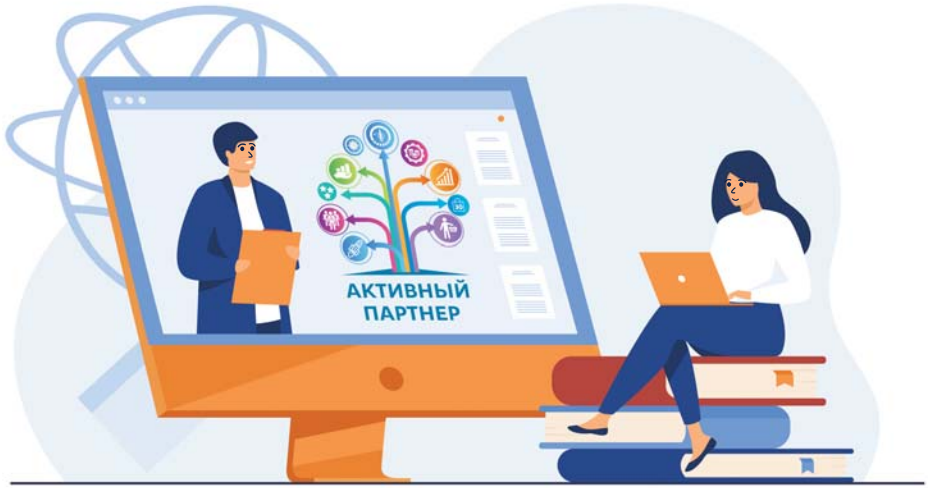
АКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРА

ПАРТНЕРЫ В КВАЛИФИКАЦИИ «ДИРЕКТОР» И ВЫШЕ ПОДТВЕРЖДАЮТ СВОЮ СПОНСОРСКУЮ АКТИВНОСТЬ ЕЖЕМЕСЯЧНО*.

Если ваша текущая квалификация «Директор» (или выше) и СО более 10 000 баллов, вам необходимо подтвердить свою спонсорскую активность работой со структурой, которая включает три обязательных пункта.

Подписание новых Партнеров ЕЖЕМЕСЯЧНО.

*** Данное правило не распространяется на Партнеров в возрасте старше 70 лет.**



Направление Партнеров на каждый поток обучения «Умный старт».

Личное участие Директора в обучающих программах «Умный старт», «Активный Партнер», вебинарах, бизнес-форумах, ежегодной конференции.

- Если в текущем месяце Директор не подтвердил свою спонсорскую активность, по итогам периода его квалификация будет снижена на одну ступень и зафиксирована до восстановления активности.
- Если Директор не подтверждает свою активность 12 месяцев подряд, то его квалификация будет снижена еще на одну ступень и зафиксирована до восстановления активности.

КОМПРЕССИЯ

Компрессия — это механизм сжатия поколений вашей структуры из-за невыполнения минимального Личного Объема Партнерами (ЛО < 30 баллов) на момент расчета бонусов. Личные Объемы Партнеров и Клиентов «подтягиваются» к вышестоящему активному Спонсору.

ПРИМЕР:

Если Партнер В III поколения неактивен и не выполнил минимальный ЛО — 30 баллов, на его место «подтягивается» активный Партнер Г и Клиент $В_К$ из IV поколения структуры и т. д.

По аналогии: место неактивного Партнера Д V поколения в результате компрессии занимает активный Партнер Е, неактивный Партнер И VI поколения, Клиент $И_К$ VII поколения.

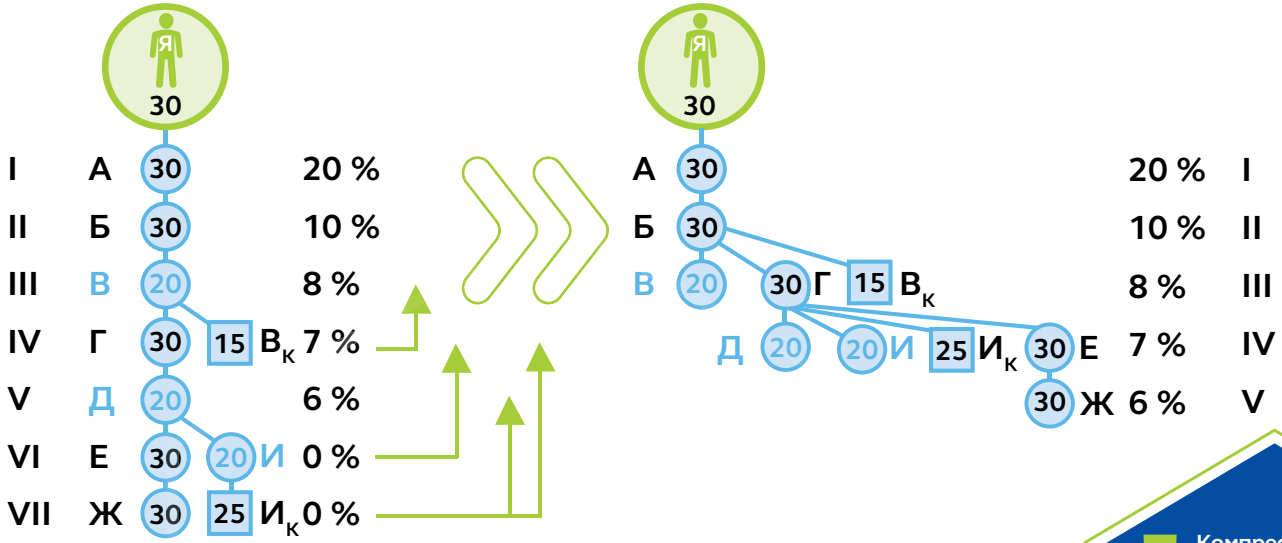
Только на время расчета бонуса на место неактивных Партнеров В и Д подтягиваются Партнеры Г, Е и И, Клиенты $В_К$ и $И_К$.

В итоге Спонсор получает дополнительный доход с ЛО Партнеров Е, И, Ж и Клиента $И_К$.

Если в течение 3-х месяцев подряд ваш ЛО меньше 30 баллов, то по результатам третьего месяца ваша структура переходит под вышестоящего активного Спонсора.

Если в течение 12 месяцев ЛО = 0 баллов, то по результатам двенадцатого месяца Партнер переходит в статус Клиента.

Пример компрессии



Обозначения:

— ЛО Партнера

— ЛО Клиента

! Компрессия применяется только для расчета Бонусов по программе «Авторский Гонорар» и НЕ влияет на квалификации Партнеров.

Загрузи программу считывания QR-кодов в смартфон и отсканируй код, чтобы узнать подробнее о продукции традиционной китайской медицины.

Ваш консультант:_____

_____

_____

_____

Корпорация
Ли Вест

www.liwest.ru

2023/2