



КОРПОРАЦИЯ
Ли Вест
ТРАДИЦИОННАЯ КИТАЙСКАЯ МЕДИЦИНА

МАРКЕТИНГ-ПЛАН

НАЧАЛО БИЗНЕСА

- 4 Партнер
- 5 Баллы

ИСТОЧНИКИ ДОХОДА

- 7 Личный Объем
- 8 Активность
- 9 Активность+
- 10 Структурный Объем
- 11 Бонус Наставника
- 12 Поколение
- 13 Авторский Гонорар
- 14 Лидерский Бонус

КАРЬЕРНАЯ ЛЕСТНИЦА ПАРТНЕРА

- 16 Квалификация Партнера
- 18 Программа «Карьера»

ИГРОВЫЕ ПРОМО И ПРЕМИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- 20 Знаки престижа «Амбассадор "Ли Вест"»
- 22 Программа «Умный старт. Держи пять»
- 23 Знак престижа «Лучший наставник»
- 24 Звездный Бонус (Условия «Лайт»)
- 25 Звездный Бонус

МОДЕЛЬ УСПЕШНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

- 26 Как стартовать в бизнесе?

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

- 28 Программа Лояльности для Клиентов

СТРУКТУРНЫЙ БАЛАНС

- 30 Структурный баланс

АКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРА

- 32 Активность Директора

КОМПРЕССИЯ

- 34 Компрессия

МАРКЕТИНГ-ПЛАН «ЛИ ВЕСТ»

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ



30 Б.

25%

30+ Б.

35%



20%

БОНУС НАСТАВНИКА

с ЛО = 30 Б. АКТИВНЫХ ПАРТНЕРОВ
I ПОКОЛЕНИЯ В БАЛЛАХ



АВТОРСКИЙ ГОНОРАР

с ЛО Партнеров и Клиентов созданной структуры

I пок.	II пок.	III пок.	IV пок.	V пок.
20%	10%	8%	7%	6%



ЛИДЕРСКИЙ БОНУС

1-9%

с ЛО Партнеров и Клиентов
с VI поколения и ниже
без ограничений



ПАРТНЕР

Чтобы стать Партнером «Ли Вест», необходимо заполнить Партнерский Договор в офисе корпорации или на сайте www.liwest.ru.

Партнеры имеют право на вознаграждение по Маркетинг-плану при условии выполнения активности.

АКТИВАЦИЯ ПАРТНЕРСКОГО ДОГОВОРА

Партнерский Договор активируется при выполнении объема в месяц регистрации, равного 30 баллам.

Важно!

При невыполнении условия активации Договор аннулируется.





ЕДИНАЯ ЦЕНА ДЛЯ ПАРТНЕРОВ И КЛИЕНТОВ

Партнеры и Клиенты приобретают продукцию по единому прайс-листу со скидкой 28 % от розничной цены, установленной компанией на всей территории присутствия, а также имеют возможность зарабатывать на продажах продукции по розничной цене до 40 %. Цены для Партнеров и Клиентов отражены в «Личном кабинете» на сайте корпорации **www.liwest.ru**.

БАЛЛЫ

Каждый продукт имеет не только цену, но и балловое наполнение. Баллы начисляются за покупку продукции «Ли Вест» (см. прайс-лист).



РОЗНИЧНАЯ ЦЕНА*	– 28 % =	ЕДИНАЯ ЦЕНА	БАЛЛЫ
2 028 ₽		1 449 ₽	8,92

* Розничная цена — это цена продукции, обозначенная на сайте корпорации **www.liwest.ru**.

Продажа продукции по розничной цене осуществляется Потребителям, которые не имеют Соглашения с корпорацией или карты Клиента. От розничной цены предоставляется скидка — 28 % при оформлении Партнерского Соглашения с корпорацией или карты Клиента.



ИСТОЧНИКИ ДОХОДА ПАРТНЕРА КОРПОРАЦИИ «ЛИ ВЕСТ»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ЗА ЛИЧНЫЕ
ПОКУПКИ



от 25 % до 35 %

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ
С I ПОКОЛЕНИЕМ



до 40 %

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ЗА РАЗВИТИЕ
СТРУКТУРЫ



от 51 % до 60 %

ИГРОВЫЕ ПРОМО
И ПРЕМИАЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ



до 750 000 ₽

Вознаграждение Партнера рассчитывается в % от баллового товарооборота его структуры и выражается в условных единицах. Стоимость 1 у. е. = 55 ₽. Чем больше структура, тем больше доход.



ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО)

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ — это объем продукции, которую вы покупаете сами.
Обязательный минимальный Личный Объем в течение месяца — 30 баллов и более.

ЛО 30 баллов —
необходимое условие
ежемесячной активност
и для получения бо
нусов от корпорации за
ваш товарооборот.



30

баллов



АКТИВНОСТЬ

Компания начислит вам **25 %**
от минимального Личного Объема
30 баллов.

- Пользуйтесь продукцией компании.
- Выполните активность в текущем месяце.
- Получите на свой счет **25 %** от объема личных покупок.

Активность позволяет зарабатывать
даже без собственной структуры,
просто покупая любимые продукты!

ПОКУПАЙ И ЗАРАБАТЫВАЙ!





АКТИВНОСТЬ +

Увеличьте личную активность в текущем месяце и получайте еще больший доход.

Компания начислит вам **35 %** от объема, превышающего минимальный Личный Объем.

Активность + позволяет увеличить доход. Покупая любимую продукцию для себя, вы зарабатываете.

БОЛЬШЕ ПОКУПОК — БОЛЬШЕ ДОХОД!

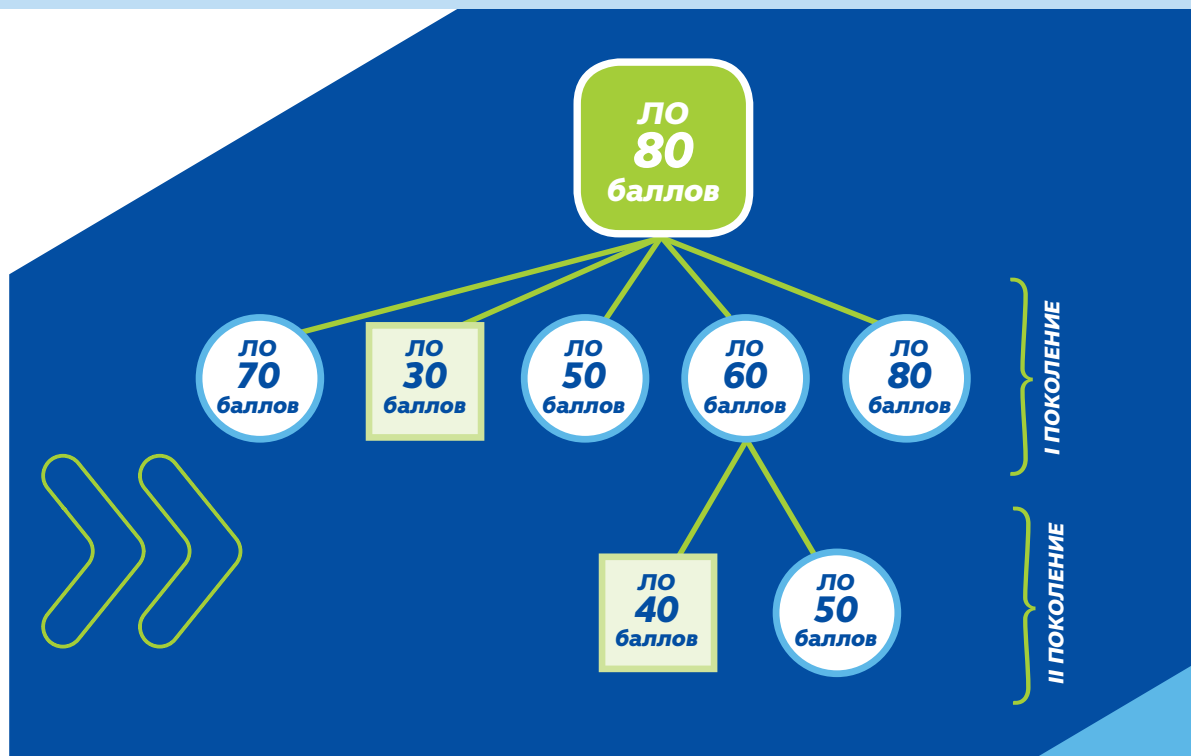


Каждый человек, которого вы приглашаете в корпорацию, входит в вашу структуру: он — ваш Партнер или Клиент, вы — его Наставник (Спонсор). Чем больше ваша структура, чем больший товарооборот она делает, тем выше ваш бонус.



СТРУКТУРНЫЙ ОБЪЕМ (СО)

Это сумма ЛО Партнеров и Клиентов во всех поколениях вашей структуры, включая ваш ЛО.





БОНУС НАСТАВНИКА

Получайте **20 %** с ЛО = 30 Б. каждого Партнера вашей первой линии.

- Приглашайте новых Партнеров.
- Передавайте им знания, навыки и обучайте бизнесу с «Ли Вест».
- Помогайте развиваться действующим Партнерам.
- Получайте доход от ЛО своих активных Партнеров первой линии.

Важно! Компрессия при расчете Бонуса Наставника не применяется.





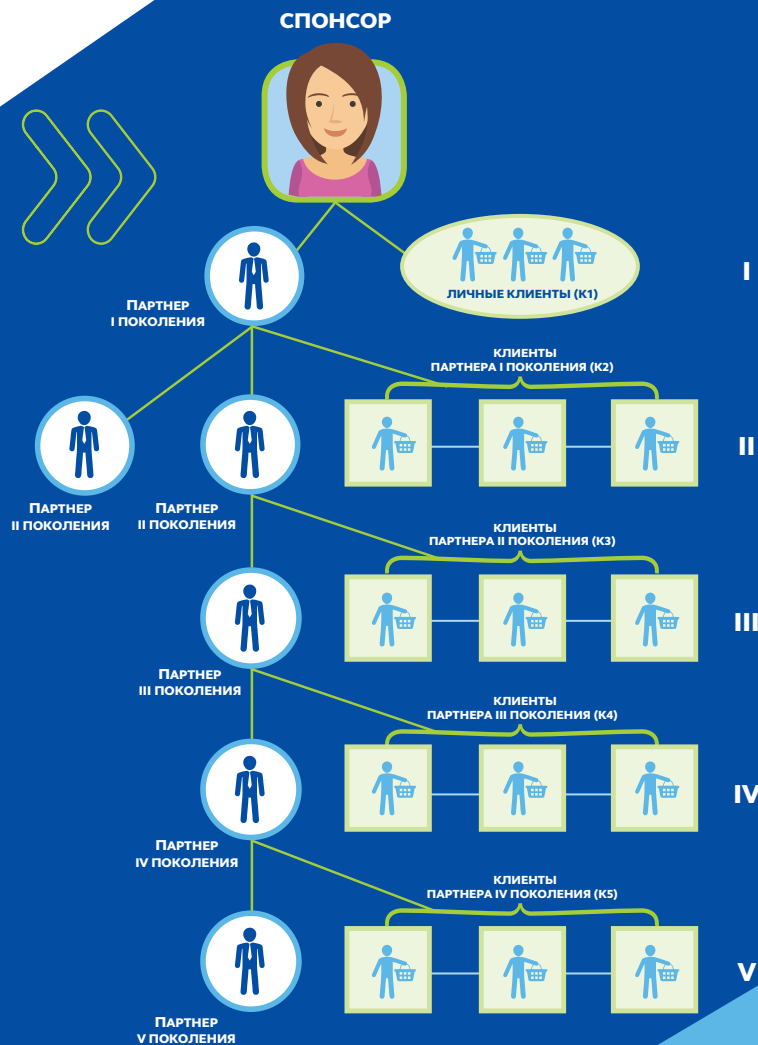
ПОКОЛЕНИЕ

Это положение, которое занимают Партнеры или Клиенты в вашей структуре.



Если в течение 3-х месяцев подряд ваш ЛО меньше 30 баллов, то по результатам третьего месяца ваша структура переходит под вышестоящего активного Спонсора.

Если в течение 12 месяцев ЛО = 0 баллов, то по результатам двенадцатого месяца Партнер переходит в статус Клиента.





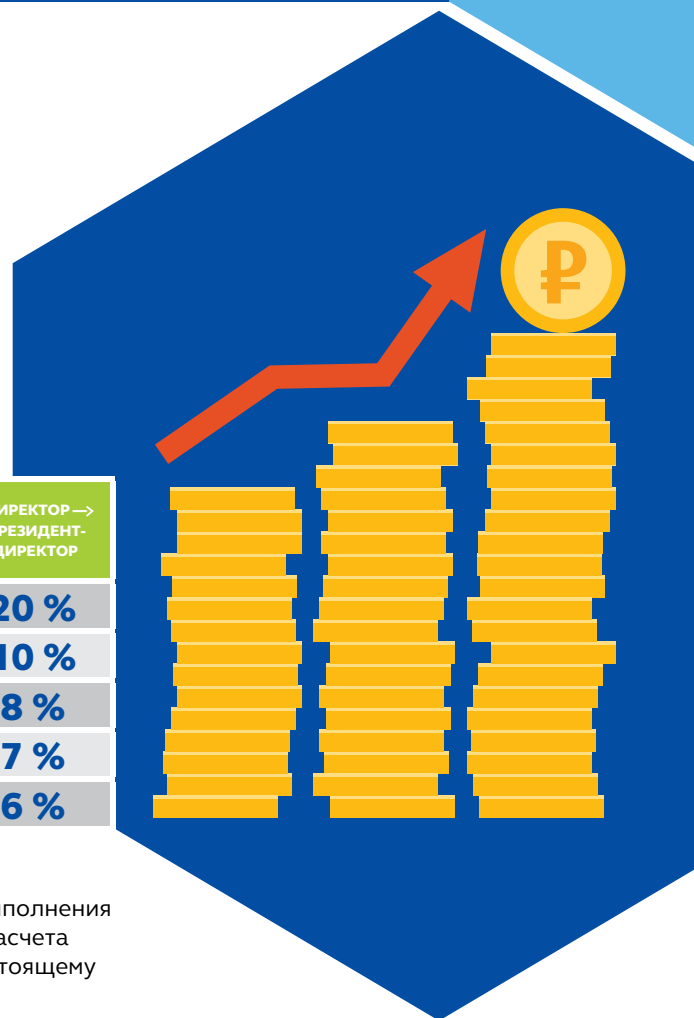
АВТОРСКИЙ ГОНОРАР С ПЯТИ ПОКОЛЕНИЙ 51 %

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

Авторский Гонорар — начисляется за весь ЛО покупок Личных Клиентов, Партнеров и Клиентов вашей структуры с I по V поколение в соответствии с вашей квалификацией по итогам текущего месяца.

ВЫПЛАТЫ ЗА СУММАРНЫЕ ЛО ПАРТНЕРОВ I-V ПОКОЛЕНИЙ	КОНСУЛЬТАНТ	СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ	МАСТЕР	МЕНЕДЖЕР	ДИРЕКТОР → ПРЕЗИДЕНТ- ДИРЕКТОР
I ПОКОЛЕНИЕ	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
II ПОКОЛЕНИЕ		10 %	10 %	10 %	10 %
III ПОКОЛЕНИЕ			8 %	8 %	8 %
IV ПОКОЛЕНИЕ				7 %	7 %
V ПОКОЛЕНИЕ					6 %

Расчет бонуса по Авторскому Гонорару происходит с учетом компрессии. Компрессия — это механизм сжатия поколений вашей структуры из-за невыполнения минимального Личного Объема Партнерами (ЛО < 30 баллов) на момент расчета бонусов. Личные Объемы Партнеров и Клиентов «подтягиваются» к вышестоящему активному Спонсору.





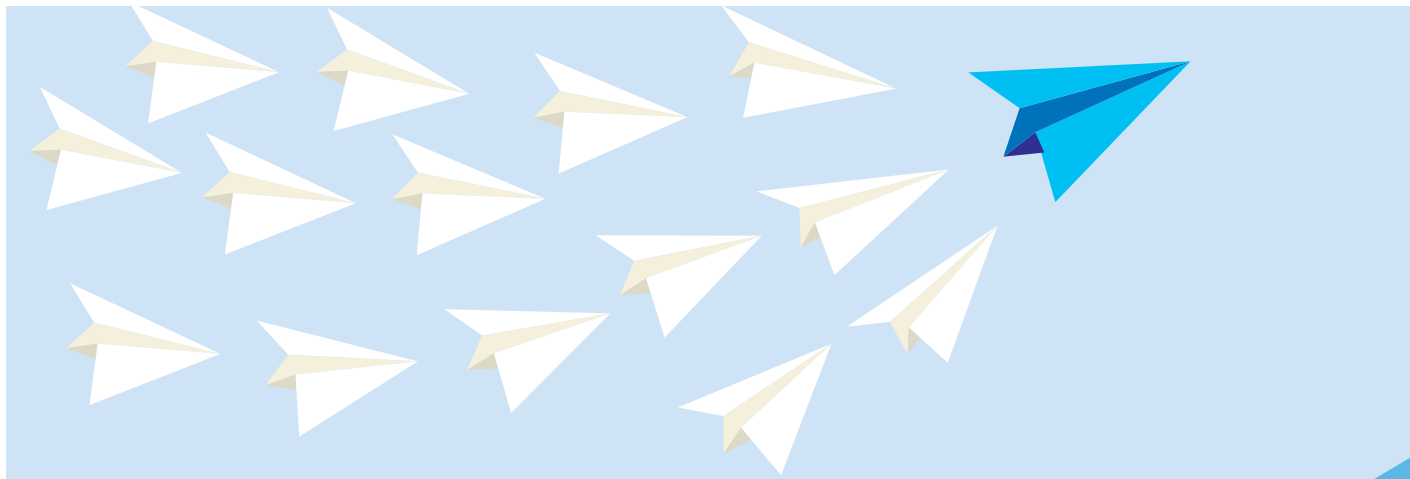
ЛИДЕРСКИЙ БОНУС С ШЕСТОГО ПОКОЛЕНИЯ И НИЖЕ ДО 9%

НАЧИСЛЯЕТСЯ С КВАЛИФИКАЦИИ «ДИРЕКТОР» И ВЫШЕ

Получайте от **1** до **9 %** за ЛО Партнеров и Клиентов с VI поколения и ниже **БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ!**

ВАЖНО: чем выше ваша Директорская квалификация, тем больший процент вы получаете с вашей структуры с VI поколения и ниже.

Процент выплат начисляется с учетом вычета процента, положенного нижестоящему по структуре Директору. Если в вашей структуре есть Директор равной с вами квалификации или выше, то вы с его структуры вознаграждение по Лидерскому Бонусу не получаете.



ВЫПЛАТЫ ЛИДЕРУ ЗА ЛО ПАРТНЕРОВ И КЛИЕНТОВ С VI ПОКОЛЕНИЯ И НИЖЕ

	ДИРЕКТОР	СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР	ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР	ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР	БРИЛЛИ- АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 1-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ- АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 2-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ- АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ	БРИЛЛИ- АНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 4-ГО УРОВНЯ	ПРЕЗИДЕНТ- ДИРЕКТОР
% ВЫПЛАТ С ВЕТОК БЕЗ ДИРЕКТОРОВ	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %
ДИРЕКТОР		1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %
СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР			1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %
ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР				1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %
ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР					1 %	2 %	3 %	4 %	5 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 1-ГО УРОВНЯ						1 %	2 %	3 %	4 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 2-ГО УРОВНЯ							1 %	2 %	3 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 3-ГО УРОВНЯ								1 %	2 %
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР 4-ГО УРОВНЯ									1 %

Например, Партнер 1 имеет квалификацию «Бриллиантовый Директор 3-го уровня», под ним есть Платиновый Директор — Партнер 2. Партнер 2 получит со своего VI поколения и ниже 4 % вознаграждения, а Партнер 1 получит с VI поколения и ниже структуры Партнера 2: $7 \% - 4 \% = 3 \%$.



Развитие вашей карьеры — это высокий доход и великолепные награды за ваши достижения.



КВАЛИФИКАЦИЯ ПАРТНЕРА

Ваша квалификация определяется ежемесячно.

Она зависит от квалификации Партнеров вашего I поколения и Структурного Объема.

Ваша квалификация определяет процент вознаграждения в текущем месяце.

Чем выше ступень карьерной лестницы, тем больше вознаграждений вы получаете. Перед вами открываются новые возможности.



ВХОД В КВАЛИФИКАЦИЮ

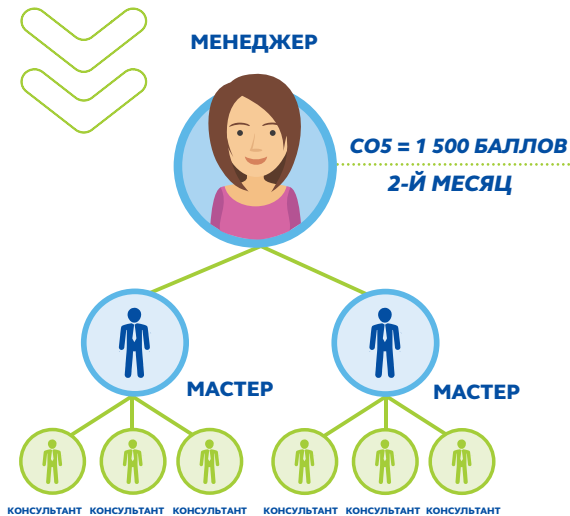
Зависит от квалификации Партнеров вашего I поколения и СО.
С квалификации Менеджер первичное присвоение квалификации проходит по итогам 2-3 месяцев (см. стр. 18).

ПРИМЕР:

чтобы впервые получить квалификацию «Менеджер», Партнер должен выполнять условия квалификации не менее 2-х месяцев подряд.

Для этого необходимо иметь в I поколении своей структуры двух Партнеров со статусом «Мастер».

При этом Структурный Объем должен быть более 1 500 баллов в пределах пяти поколений (CO5 = 1 500 баллов).

**ПРИМЕР ЗАМЕНЫ КВАЛИФИКАЦИЙ**

ИЛИ



ИЛИ



ИЛИ





ПРОГРАММА «КАРЬЕРА»

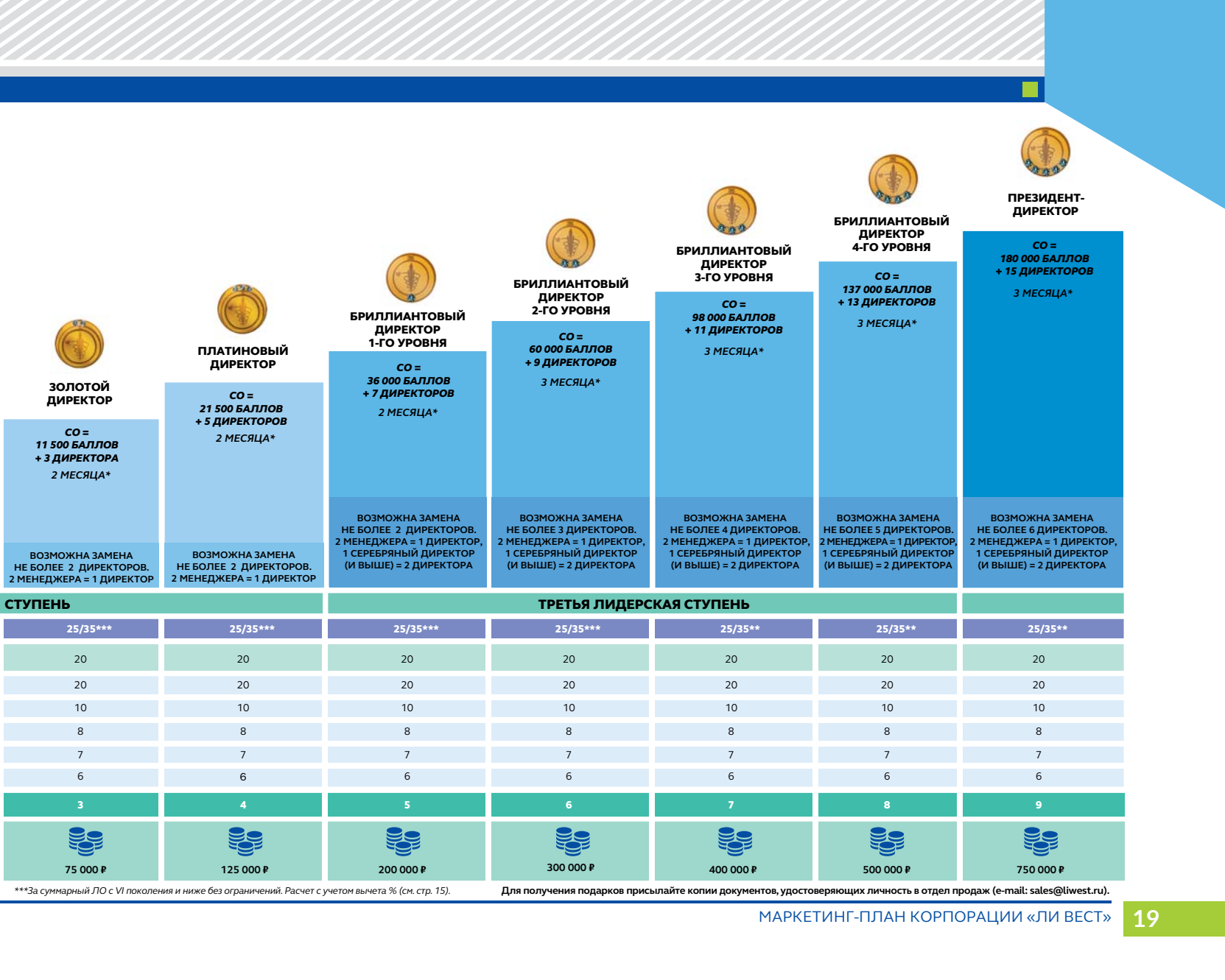
УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

		ПЕРВАЯ ЛИДЕРСКАЯ СТУПЕНЬ				ВТОРАЯ ЛИДЕРСКАЯ	
КВАЛИФИКАЦИИ		КОНСУЛЬТАНТ ЛО 30 БАЛЛОВ	СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ СОЗ = 300 БАЛЛОВ + 2 КОНСУЛЬТАНТА	МАСТЕР СО4 = 600 БАЛЛОВ + 3 КОНСУЛЬТАНТА	МЕНЕДЖЕР СО5 = 1 500 БАЛЛОВ + 2 МАСТЕРА 2 МЕСЯЦА*	ДИРЕКТОР СО = 3 500 БАЛЛОВ + 2 МЕНЕДЖЕРА 2 МЕСЯЦА*	СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР СО = 7 000 БАЛЛОВ + 2 ДИРЕКТОРА 2 МЕСЯЦА*
АКТИВНОСТЬ/АКТИВНОСТЬ + (%)**		25/35**	25/35**	25/35**	25/35**	25/35**	25/35**
АВТОРСКИЙ ГОНОРАР (%)	ПОКОЛЕНИЯ	I	20	20	20	20	20
	I	20	20	20	20	20	20
	II		10	10	10	10	10
	III			8	8	8	8
	IV				7	7	7
ЛИДЕРСКИЙ БОНУС (%)***						1	2
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ НАГРАДЫ			БИЛЕТ НА КОНФЕРЕНЦИЮ + СЕТ «ДАРЫ МОРЯ»	СЕТ «ЭНЕРДЖИ»	ПУТЕШЕСТВИЕ НА АЛТАЙ	25 000 Р	50 000 Р

Капсулы «Тюлений жир», «Ламинар» Эликсиры «Лаочжан», «Фен ван цзян женьшень», «Вэй та мин ван».

*Вход в квалификацию.

**25 % — за минимальный ЛО; 35 % — за превышение минимального ЛО.



Быть Партнером
«Ли Вест» —
это особая
привилегия.

Мы с большим
уважением
относимся к
каждому,
кто активно
транслирует цен-
ности и филосо-
фию корпорации,
несет миссию
бренда.



ЗНАКИ ПРЕСТИЖА «АМБАССАДОР "ЛИ ВЕСТ"»

Выполнены в серебре и золоте, инкрустированы драгоценными камнями.

Кто такой амбассадор? Это официальный представитель бренда. Он в совершенстве знает продукт и умеет рассказать о его преимуществах и эффективности.

Активно продвигая бренд, вы обретаеете особый статус, становитесь послом бренда «Ли Вест», и мы с удовольствием наградим вас знаком отличия — «Амбассадор "Ли Вест"».

УРОВЕНЬ «СЕРЕБРО»



ЛО + Личные Клиенты =
400 б.
3 месяца подряд

УРОВЕНЬ «ЗОЛОТО»



ЛО + Личные Клиенты =
3 000 б.
за 6 месяцев

УРОВЕНЬ «ТОПАЗ»



ЛО + Личные Клиенты =
7 000 б.
за 12 месяцев

**УРОВЕНЬ
«САПФИР»**



ЛО + Личные Клиенты =
12 000 б.
за 12 месяцев

**УРОВЕНЬ
«РУБИН»**



ЛО + Личные Клиенты =
20 000 б.
за 12 месяцев

**УРОВЕНЬ
«ИЗУМРУД»**



ЛО + Личные Клиенты =
25 000 б.
за 12 месяцев

**УРОВЕНЬ
«БРИЛЛИАНТ»**



ЛО + Личные Клиенты =
30 000 б.
за 12 месяцев

Вручение наград со статуса «Золото» только на ежегодных конференциях компании, «Серебро» — на региональных мероприятиях. Звезду амбассадора «Ли Вест» одного из уровней вручают один раз. Далее можно получить награду только более высокого уровня.



5 
**АКТИВНЫХ
ПАРТНЕРОВ
В I ПОКОЛЕНИИ**

5 000
РУБЛЕЙ



ПРОГРАММА «УМНЫЙ СТАРТ. ДЕРЖИ ПЯТЬ»

ПОДДЕРЖИВАЙТЕ СВОЕ ПЕРВОЕ ПОКОЛЕНИЕ —
И ПОЛУЧАЙТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ!

Хотите
гарантированно
получить
5 000 рублей
на продукцию
и косметику
«Ли Вест»?



- Будьте активны (ЛО = 30 Б).
- Пригласите на обучение по программе «Умный старт» **пятерых Партнеров** своего первого поколения.
- Помогите им завершить обучение и получить сертификат «Умный старт».
- Отследите активность (ЛО = 30 Б) Партнеров в течение 3 месяцев подряд.
- Получите **5 000 руб.** на продукцию компании.



ЗНАК ПРЕСТИЖА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»

Наставник — человек, чей опыт и знания способны указать верный путь его Партнеру. Самых успешных наставников корпорация отмечает особым знаком отличия.

Помогайте Партнерам первой линии закрывать новые квалификации. Каждая квалификация имеет свою стоимость в каратах  (баллах). Начисление каратов за закрытие новой квалификации происходит при сохранении активности в 30 Б Партнерами первого поколения не менее 3 месяцев подряд, начиная с месяца входа в новую квалификацию! Ваш ЛО = 30 Б в течение всей программы.

СИСТЕМА НАЧИСЛЕНИЯ КАРАТОВ ЗА НОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ВАШЕЙ ПЕРВОЙ ЛИНИИ:

- Консультант: 1 
- Старший Консультант: 5 
- Мастер: 10 
- Менеджер: 15 
- Директор+: 20 



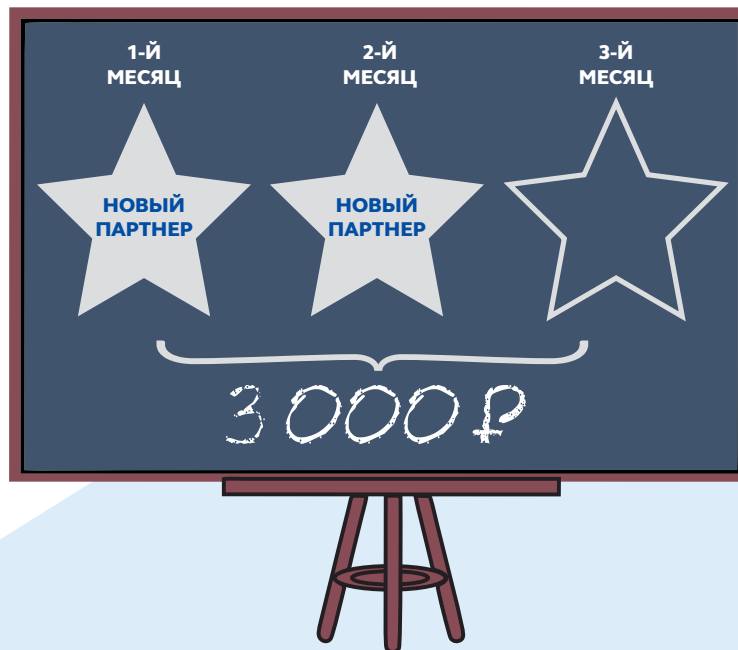
Топ-5 наставников награждаются на ежегодной конференции корпорации символом мудрости и благородства — изысканным ювелирным украшением с бриллиантами и сапфирами.



ЗВЕЗДНЫЙ БОНУС (УСЛОВИЯ «ЛАЙТ»)

НАБИРАЙТЕ 3 ЗВЕЗДЫ — ПОЛУЧАЙТЕ 3 000 ₽

- Приглашайте в свое первое поколение новых Партнеров каждый месяц.
- Выполняйте активность сами и помогайте это делать новым Партнерам.
- Получайте звезду в месяц, в который приглашаете минимум одного нового Партнера. Для получения следующей звезды необходимо выполнить то же условие в следующем месяце. Если условие не выполнено, звезды пропадают.
- **3 звезды = 3 000 ₽.**





ЗВЕЗДНЫЙ БОНУС

НАБИРАЙТЕ **3** БОЛЬШИЕ ЗВЕЗДЫ — ПОЛУЧАЙТЕ **5 000 Р**

- Приглашайте в свое первое поколение 3 новых Партнеров каждый месяц.
- Выполняйте активность сами и помогайте это делать новым Партнерам.
- Получайте звезду в месяц, в который приглашаете минимум трех новых Партнеров.
Для получения следующей звезды необходимо выполнить то же условие в следующем месяце.
Если условие не выполнено, звезды пропадают.
- **3 большие звезды = 5 000 Р.**





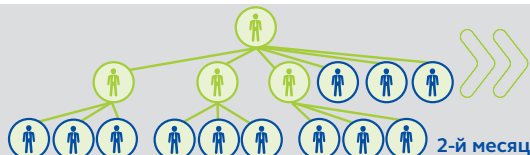
КАК СТАРТОВАТЬ В БИЗНЕСЕ?

		1-Й МЕСЯЦ СО = 120 ББ КОНСУЛЬТАНТ	3-Й МЕСЯЦ СО = 1 920 ББ МЕНЕДЖЕР
ВАШИ ДЕЙСТВИЯ		ВАШ ДОХОД	
Делайте ежемесячные покупки на 30 баллов		Вознаграждение за ЛО 412,5 ₽	Вознаграждение за ЛО 412,5 ₽
Приглашайте 3-х новых Партнеров в бизнес ежемесячно		Бонус Наставника 990 ₽ Авторский Гонорар 990 ₽	Бонус Наставника 2 970 ₽ Авторский Гонорар 10 989 ₽
Учите первое поколение действовать так же		Растет ваша структура Вы закрываете квалификации и поднимаетесь по карьерной лестнице	 1-й месяц
АКТИВНОСТЬ 30 баллов	+	ПЕРВОЕ ПОКОЛЕНИЕ	ИТОГО: ВАШ БОНУС ЗА 6 МЕСЯЦЕВ

6-Й МЕСЯЦ
СО = 122 880 ББ
БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР
3-ГО УРОВНЯ

Вознаграждение за ЛО
412,5 Р

Бонус Наставника **5 940 Р**
Авторский Гонорар **384 170 Р**
Лидерский Бонус **84 200 Р**



СОСТАВИЛ 669 834 Р



Расчет вознаграждения производится в процентах от Баллового товарооборота и выражается в условных единицах (у. е.).

1 у. е. = 55 Р.

ГРАФИК РОСТА ДОХОДА ЗА 6 МЕСЯЦЕВ





ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ



БЫТЬ КЛИЕНТОМ ВЫГОДНО!

Клиенты — это зарегистрированные в компании покупатели продукции, которые не строят свою бизнес-структуру и имеют право на товарный бонус от 3–7 % от объема покупок в рублях на свой подарочный счет.

Клиент может получить карту при заполнении «Анкеты Клиента» в офисе корпорации.



В любой момент Клиент может
ПЕРЕЙТИ В СТАТУС ПАРТНЕРА
И ЗАНЯТЬСЯ СОЗДАНИЕМ
СОБСТВЕННОЙ СТРУКТУРЫ.

БОЛЬШЕ ПОКУПКА — БОЛЬШЕ ЭКОНОМИЯ!



Рекомендате-
лем Клиента
может выступ-
ить любой
Партнер.



Совершайте покупки
во всех офисах компании



Копите Бонусы
при каждой покупке



Сумма ваших покупок достигла **3 000 ₽** —
3 % от рублевой стоимости с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.



Сумма ваших покупок достигла **5 000 ₽** —
5 % от рублевой стоимости с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.



Сумма ваших покупок достигла **7 000 ₽** —
7 % от рублевой стоимости с каждой последующей покупки поступает на ваш подарочный счет.

Начисленные Бонусы должны быть использованы в течение текущего и следующего календарного года. По истечении этого периода неиспользованные Бонусы сгорают.

С начала нового периода, с 1 января, Клиенты, приобретая продукцию, могут заново накапливать Бонусы Лояльности, начиная с 3 %.





СТРУКТУРНЫЙ БАЛАНС

Это соотношение объема товарооборота самой активной ветки к объему остальных веток в структуре Партнера. Баланс должен быть в пределах 80:20. Доля самой активной ветки не должна превышать 80%.

Данное правило действует в структурах Партнеров, начиная с СО4 $\geq$ 2 000 баллов в текущем месяце.

Баланс рассчитывается в пределах Структурного Объема в соответствии с квалификацией Партнера.

При несоблюдении указанного процентного соотношения Бонус Партнера сокращается пропорционально величине дисбаланса в структуре в пределах поколений, с которых начисляется Бонус по Авторскому Гонорару и Лидерскому Бонусу.

При расчете Структурного Баланса Личный Объем Партнера учитывается в объеме слабой ветки.

ДОЛЯ АКТИВНОЙ ВЕТКИ В ПАРТНЕРСКОЙ СТРУКТУРЕ	ПРОЦЕНТ ВЫЧЕТА БОНУСА	ДОЛЯ АКТИВНОЙ ВЕТКИ В ПАРТНЕРСКОЙ СТРУКТУРЕ	ПРОЦЕНТ ВЫЧЕТА БОНУСА
81 %	1 %	91 %	15 %
82 %	2 %	92 %	20 %
83 %	3 %	93 %	25 %
84 %	4 %	94 %	30 %
85 %	5 %	95 %	35 %
86 %	6 %	96 %	40 %
87 %	7 %	97 %	45 %
88 %	8 %	98 %	50 %
89 %	9 %	99 %	55 %
90 %	10 %	100 %	60 %

Квалификация Партнера — **МЕНЕДЖЕР**.
СО = **3 000 баллов**.

Структурный Объем четырех поколений (СО4) — **2 500 баллов**.

Расчетный Бонус — **125 у. е.**

Структурный баланс СО4 — **85:15**.

В данном случае процент дисбаланса равен: **80% – 85% = – 5%**.

Соответственно, Бонус Партнера сокращается на **5%**,
что составляет **6,25 у. е.**

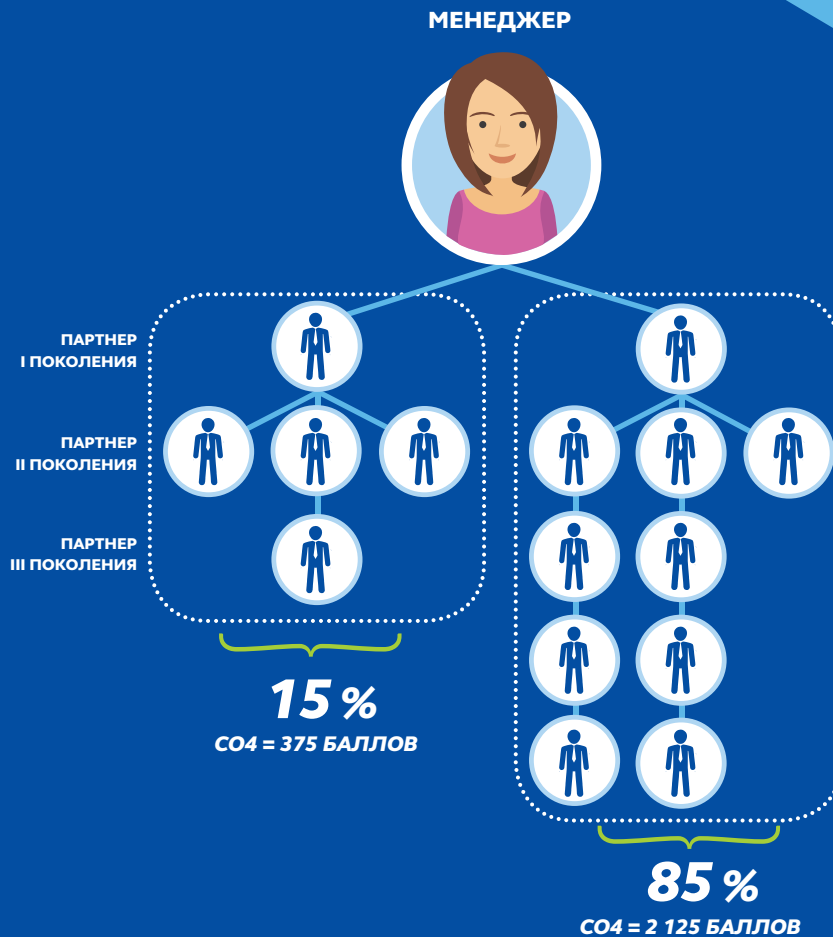


ИТОГОВЫЙ БОНУС:

125 у. е. — 6,25 у. е. = 118,75 у. е.

1 у. е. = 55 ₺

118,75 × 55 ₺ = 6 531,25 ₺



АКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРА

**ПАРТНЕРЫ В КВАЛИФИКАЦИИ
«ДИРЕКТОР» И ВЫШЕ ПОДТВЕРЖДАЮТ
СВОЮ СПОНСОРСКУЮ АКТИВНОСТЬ
ЕЖЕМЕСЯЧНО*.**

Если ваша текущая квалификация «Директор» (или выше) и СО более 10 000 баллов, вам необходимо подтвердить свою спонсорскую активность работой со структурой, которая включает три обязательных пункта.

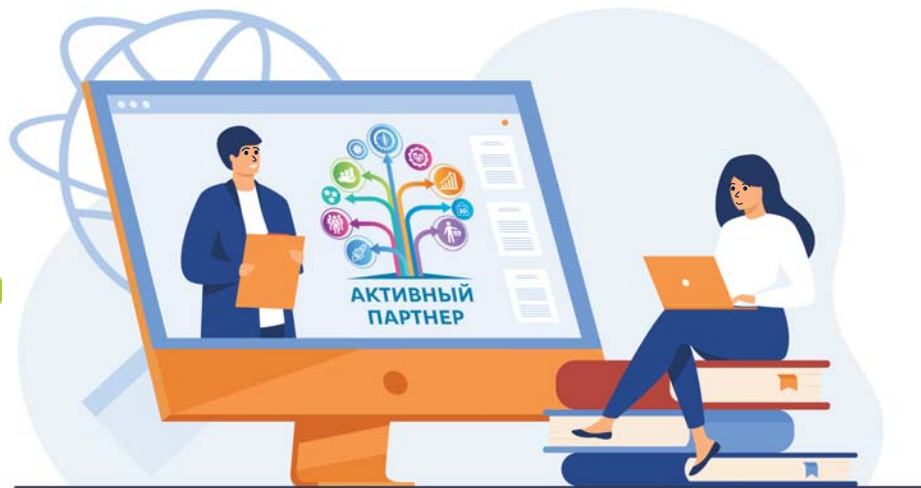


**Подписание
новых Партнеров
ЕЖЕМЕСЯЧНО.**

*** Данное правило не распространяется
на Партнеров в возрасте старше 70 лет.**



**Направление Партнеров
на каждый поток обучения
«Умный старт».**



**Личное участие Директора в обучающих
программах «Умный старт», «Активный Партнер»,
вебинарах, бизнес-форумах, ежегодной
конференции.**

- Если в текущем месяце Директор не подтвердил свою спонсорскую активность, по итогам периода его квалификация будет снижена на одну ступень и зафиксирована до восстановления активности.
- Если Директор не подтверждает свою активность 12 месяцев подряд, то его квалификация будет снижена еще на одну ступень и зафиксирована до восстановления активности.



КОМПРЕССИЯ

Компрессия — это механизм сжатия поколений вашей структуры из-за невыполнения минимального Личного Объема Партнерами (ЛО < 30 баллов) на момент расчета бонусов. Личные Объемы Партнеров и Клиентов «подтягиваются» к вышестоящему активному Спонсору.

ПРИМЕР:

Если Партнер В III поколения неактивен и не выполнил минимальный ЛО — 30 баллов, на его место «подтягивается» активный Партнер Г и Клиент В_к из IV поколения структуры и т. д.

По аналогии: место неактивного Партнера Д V поколения в результате компрессии занимает активный Партнер Е, неактивный Партнер И VI поколения, Клиент И_к VII поколения.



Только на время расчета бонуса на место неактивных Партнеров В и Д подтягиваются Партнеры Г, Е и И, Клиенты В_к и И_к.

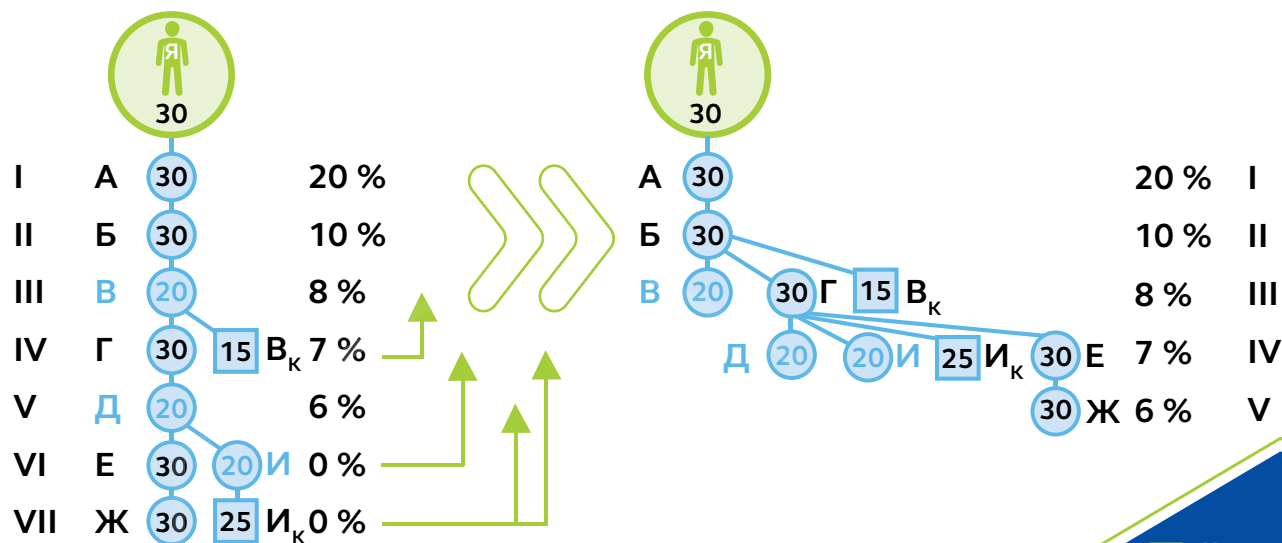
В итоге Спонсор получает дополнительный доход с ЛО Партнеров Е, И, Ж и Клиента И_к.



Если в течение 3-х месяцев подряд ваш ЛО меньше 30 баллов, то по результатам третьего месяца ваша структура переходит под вышестоящего активного Спонсора.

Если в течение 12 месяцев ЛО = 0 баллов, то по результатам двенадцатого месяца Партнер переходит в статус Клиента.

Пример компрессии



Обозначения:

- ЛО Партнера
- ЛО Клиента

Компрессия применяется только для расчета Бонусов по программе «Авторский Гонорар» и НЕ влияет на квалификации Партнеров.



Загрузи программу считывания QR-кодов в смартфон и отсканируй код, чтобы узнать подробнее о продукции традиционной китайской медицины.

Ваш консультант: _____



Корпорация
Ли Вест

www.liwest.ru

2023/1